

健康経営活動における主な実績の推移

定期健康診断受診率（集計）			
	2020年	2021年	2022年
計	99.5%	100%	100%

仕事満足度を支える職場環境と従業員心理

家庭満足度



貴社評価 3.3 全国平均※ 3.06

ワークエンゲージメント

あなたの仕事についてうかがいます。最もあてはまるものを選択してください。

自分の仕事に誇りを感じる



仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる



● そうだ ● まあそうだ ● ややちがう ● ちがう



貴社評価 3.0 全国平均※ 2.52

創造性

あなたの仕事についてうかがいます。最もあてはまるものを選択してください。

仕事について新しいやり方を提案している



仕事上の問題に対して新しい解決策を考えている



仕事でいろいろな工夫したり、アイデアを出している



● そうだ ● まあそうだ ● ややちがう ● ちがう



貴社評価 2.8 全国平均※ 2.67

※出典：平成21～23年度厚生労働科研究「労働者のメンタルヘルス不調の第一次予防の浸透手法に関する調査研究」作成 新職業性ストレス簡易調査票全国標準値

<p>あなたの会社の経営者は社員の健康づくりに関して熱心だと思いますか？(注1)</p> <p>今回 93% 前回 75% 前々回 63%</p>	<p>あなたの勤務先では、健康を目的として、ポスター掲示・メール配信による情報提供や研修機会、健康グッズと交換できるポイント制度などがありますか？(注2)</p> <p>今回 20% 前回 50% 前々回 13%</p>	<p>勤務先の取り組みを活用してあなたも健康になれると思いますか？(注1)</p> <p>今回 53% 前回 63% 前々回 25%</p>	<p>心身ともに健康でいられることはあなたにとってどのくらい重要なことですか？(注1)</p> <p>今回 100% 前回 100% 前々回 100%</p>	<p>生活習慣に気を付けることで今後年齢を重ねても心身ともに健康でいられると思いますか？(注1)</p> <p>今回 87% 前回 88% 前々回 63%</p>
---	--	--	---	---

※注1)「とてもそう思う」+「そう思う」と回答した者の割合
 ※注2)「充分にある」+「あるが充分とは言えない」と回答した者の割合

<p>仕事満足度</p> <p>今回 3.1 前回 2.6 前々回 2.8</p>	<p>職場の一体感</p> <p>今回 3.0 前回 2.7 前々回 2.6</p>	<p>家庭満足度</p> <p>今回 3.3 前回 3.3 前々回 3.4</p>	<p>ワークエンゲージメント</p> <p>今回 3.0 前回 2.8 前々回 2.7</p>	<p>創造性</p> <p>今回 2.8 前回 3.1 前々回 2.6</p>
---	--	---	---	---

【「そうだ」4点、「まあそうだ」3点、「ややちがう」2点、「ちがう」1点とした平均値】

<p>仕事に主体的に取り組んでいる</p> <p>今回 80% 前回 75% 前々回 63%</p>	<p>仕事に自ら判断できる領域がある(自由裁量がある)</p> <p>今回 47% 前回 50% 前々回 38%</p>	<p>仕事は自分が少し挑戦すれば達成できる内容である</p> <p>今回 93% 前回 75% 前々回 63%</p>	<p>私たちの職場は自由に発言できる心理的安心感がある</p> <p>今回 67% 前回 63% 前々回 75%</p>	<p>私たちの職場では、みんなと共に働くことに幸せ、楽しさを感じる</p> <p>今回 87% 前回 63% 前々回 75%</p>
--	--	---	--	--

【「そうだ」+「まあそうだ」と回答した者の割合】